



# L'agilité à la rescousse : évoluer plutôt que révolutionner

Gaëlle Labache, Release Train Engineer  
Yann Lolloz, Product Manager

Room 3  
14:00 – 14:45



## Nos sponsors



Platinum



Silver



Gold

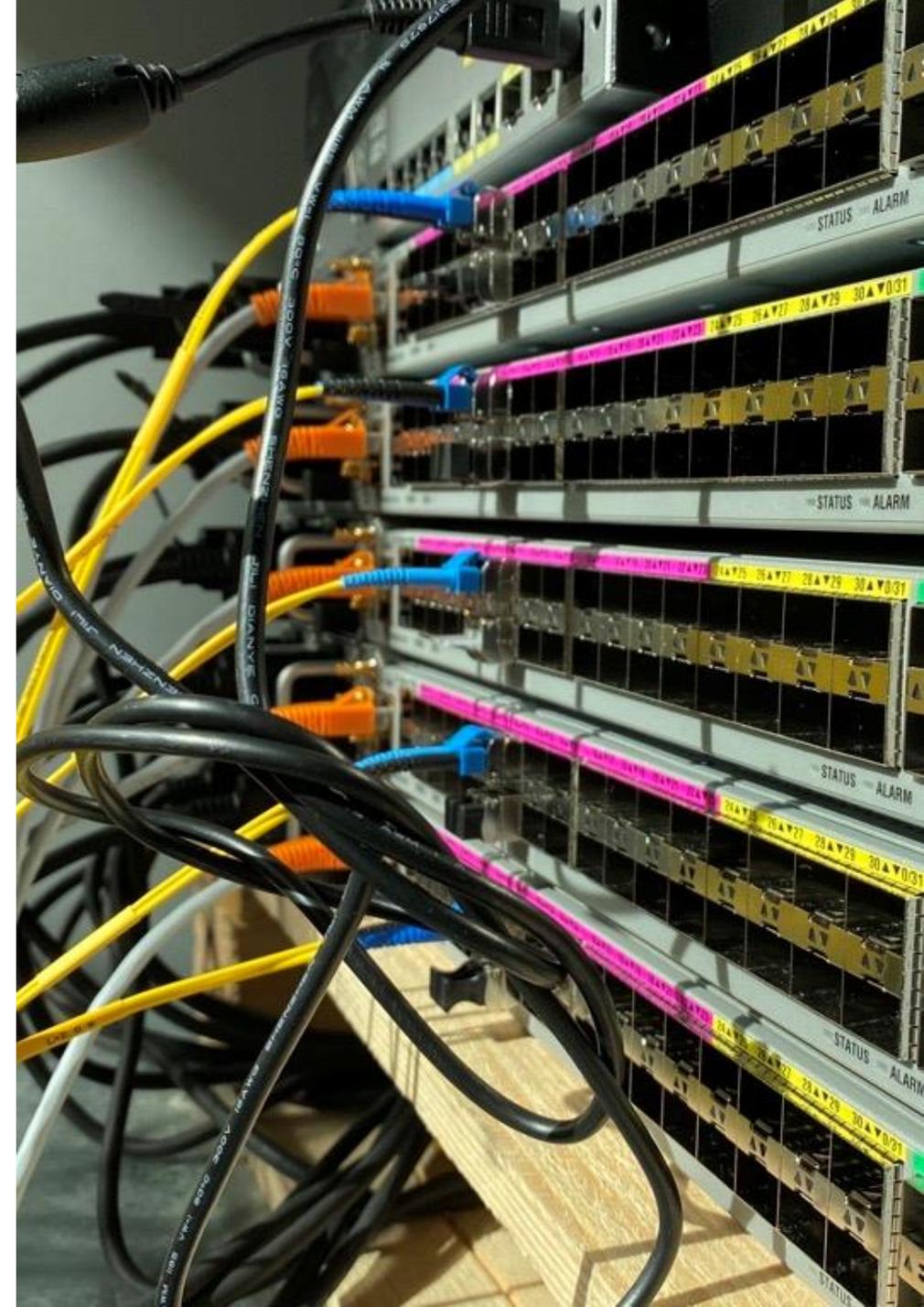
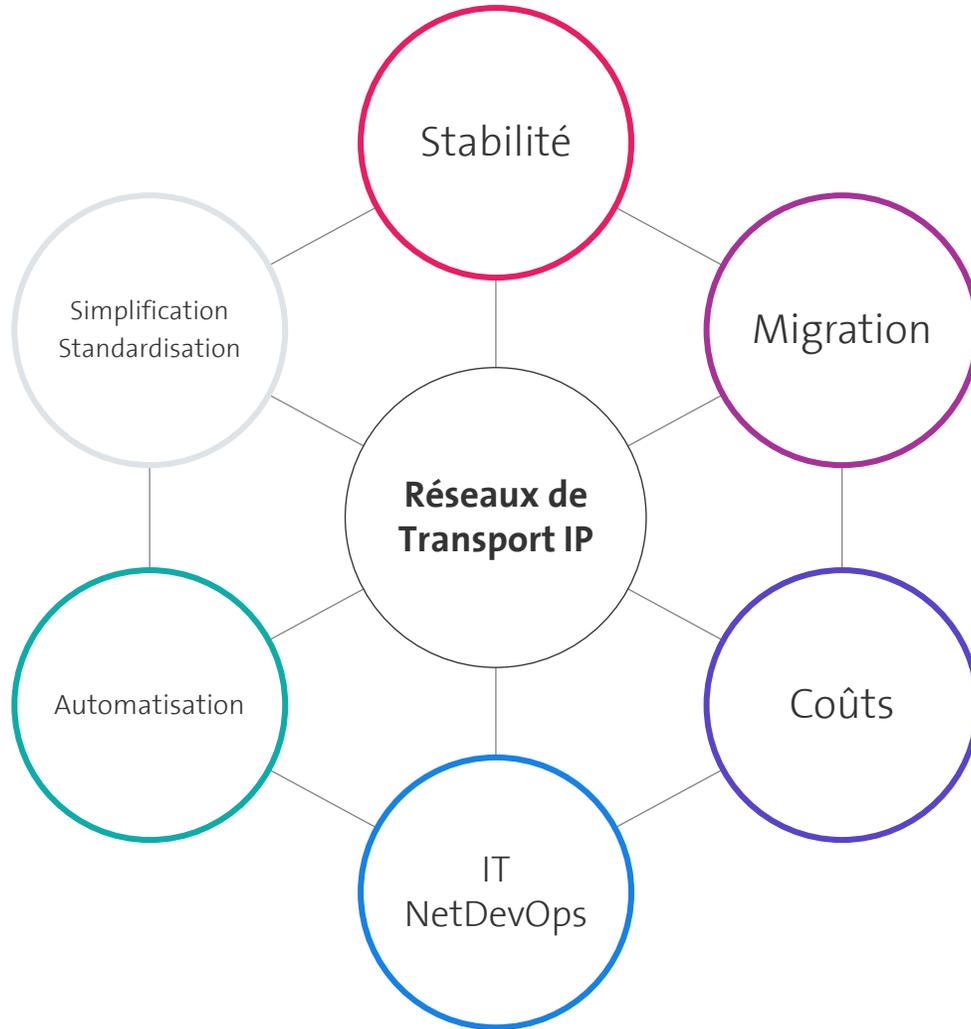
ENOVA

Bronze

tipee



# Nos enjeux 2026 – 2030 : prêts pour l'avenir





# Nos problématiques terrain

Faire évoluer les compétences des ingénieurs du réseau vers l'IT

1

Collaboration interfonctionnelle, fonctionnement en silos

2

Gestion des dépendances, inefficacité opérationnelle

3

Roadmap ambitieuse, divergences dans la priorisation

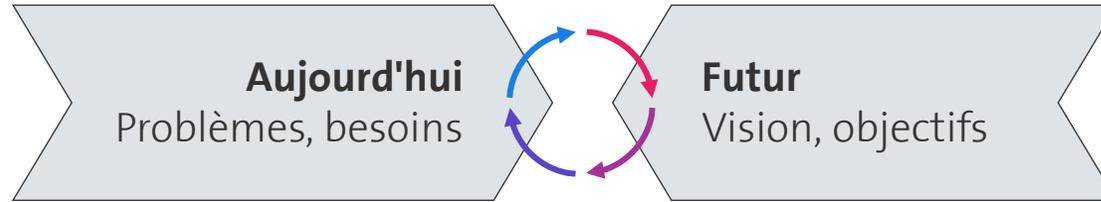
4

**Comment améliorer  
notre livraison de valeur  
et gagner en focus ?**





# Notre analyse business collaborative



115 besoins exprimés



42 solutions identifiées



8 scénarios proposés



1 choix final

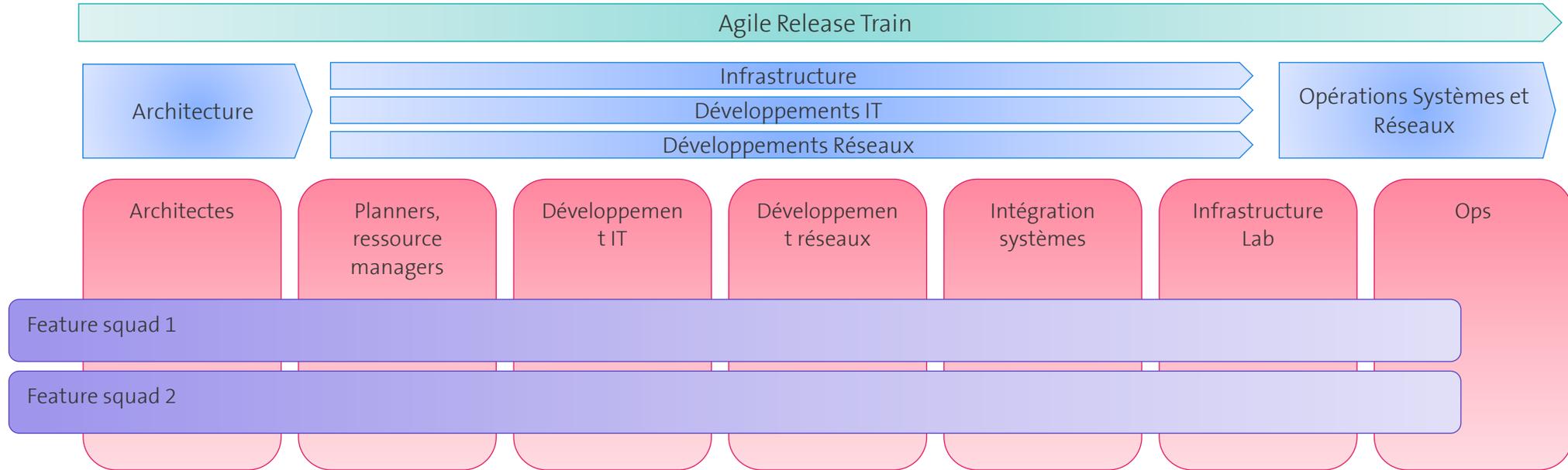
Consolider les activités opérationnelles, renforcer la collaboration Net & IT, et Dev & Ops

- Aligner les équipes sur un objectif commun
- Organiser efficacement les activités autour de la livraison continue de valeur au client
- Réduire le temps de mise en production



# Renforcer les collaborations

Développement, opération, réseaux et IT



## Une Feature Squad

- Une mission
- Responsables de leur activité
- Durée de vie prédéterminée
- Compétences pluridisciplinaires
- Autonomes pour s'auto-organiser



## Nos Objectifs

- Gagner en focus
- Réduire les dépendances
- T-shaping
- S'améliorer dans la livraison de valeur



## Notre philosophie

- Approche empirique



# De *Doing* agile à *Being* agile



## Points positifs

- Une structure organisationnelle flexible au service de **livraison de la valeur**, et alignée avec la roadmap produit  
Predictibilité 68 → 85%
- Favoriser la **collaboration, le focus, l'engagement**  
Turnover 18% (09.23) → 5% (09.24)
- Développer les **compétences**, favoriser le T-shaping (NetDevOps)



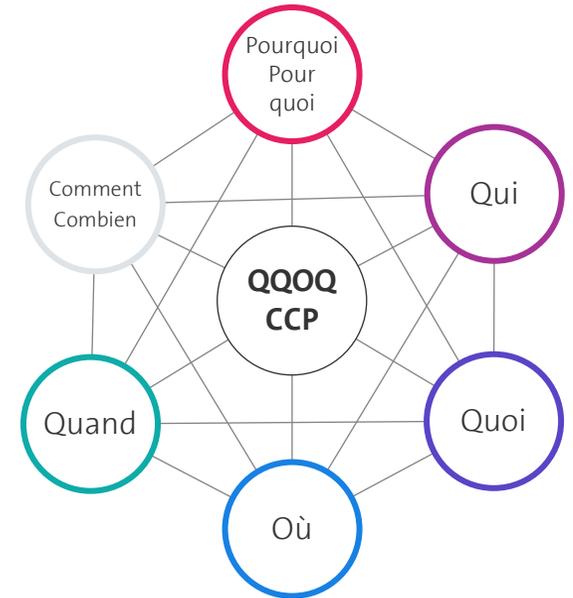
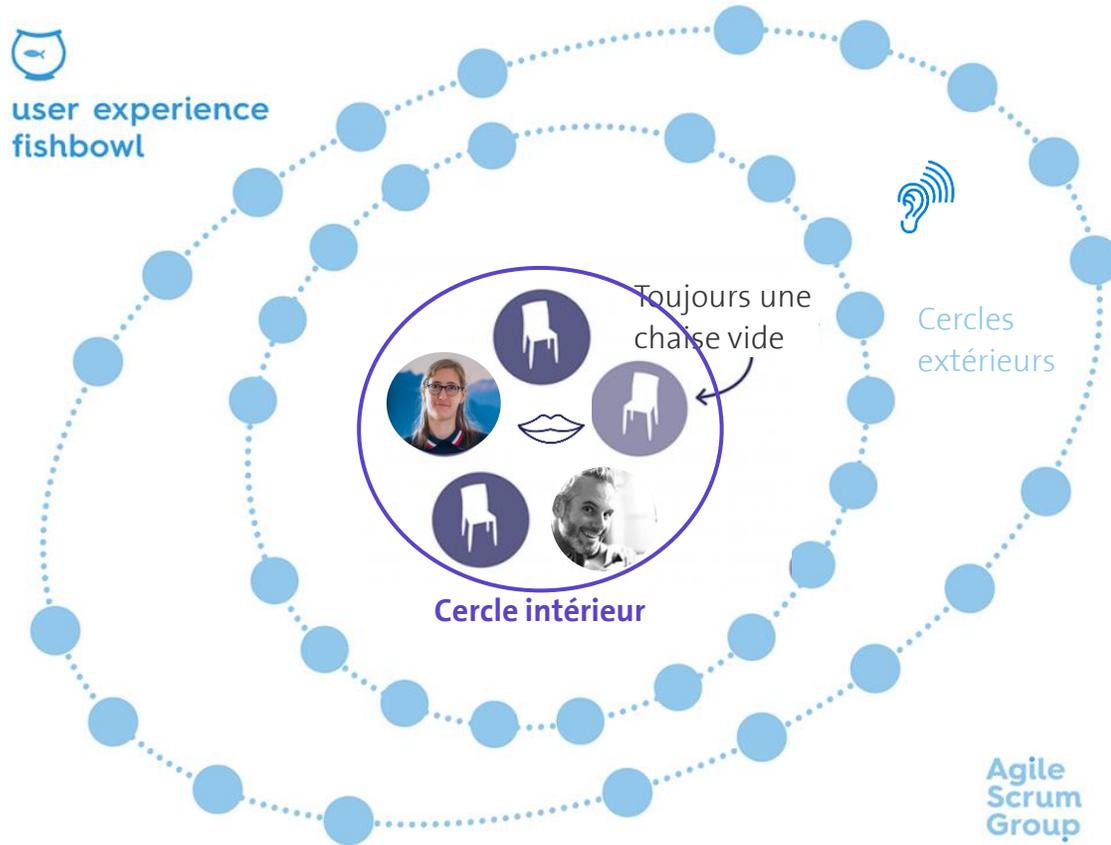
## A améliorer

- Phase de **storming\*** longue avant d'atteindre l'efficience
- **Allocation** des ressources, limiter les SPOFS par squad
- Augmenter la **transparence** dans les missions, et limites des feature squads
- Passage à l'échelle



# Et maintenant? Faites le parallèle avec vos situations

⌚ 30 min



## Une question à poser ?

Prenez place sur la chaise vide dans le **cercle intérieur**.

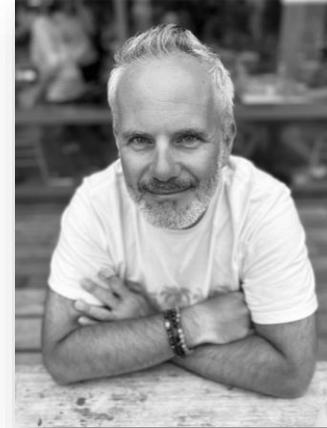
Il est OBLIGATOIRE qu'un autre participant retourne dans le **cercle extérieur**



## Qui sommes nous ?



Gaëlle Labache  
Release Train Engineer  
Chez Swisscom depuis 2 ans  
Passionnée d'agilité et de transformations humaines



Yann Lolloz  
Product Manager  
Chez Swisscom depuis 31 ans  
Passionné de réseaux,





**NOUS AVONS  
BESOIN DE VOTRE  
FEEDBACK**



**L'AGILITÉ À LA  
RESCOUSSE :  
ÉVOLUER PLUTÔT  
QUE  
RÉVOLUTIONNER**